Ard-Mhúsaem na hÉireann
National Museum of Ireland

museum

Cúntóir Tionscadail - Clár iCAN (Leibhéal Oifigigh Feidhmiúcháin)

Conradh Cuspóir Sonraithe 13 Mhí (Clúdach Máithreachais)

LEABHRÁN EOLAIS

Tá **Ard-Mhúsaem na hÉireann (AMÉ)** ag lorg iarratas ó iarrthóirí oiriúnacha chun post mar **Chúntóir Tionscadail – clár iCAN (Oifigeach Feidhmiúcháin)** a líonadh ar chonradh **trí mhí dhéag (13)** lánaimseartha, sainchuspóra (clúdach máithreachais). Líonfar an post seo trí agallaimh iomaíocha oscailte a dhéanamh.

Teideal an Phoist

Cúntóir Tionscadail - Clár iCAN (Oifigeach Feidhmiúcháin)

Suíomh

Is ról hibrideach é seo, ag obair ar líne agus laistigh den phobal.Beidh ar an iarrthóir rathúil freastal go pearsanta ar chruinnithe le hOifigeach Forbartha iCAN, uair sa mhí ag Ard-Mhúsaem na hÉireann – Saol na Tuaithe, Caisleán an Bharraigh, Co. Mhaigh Eo nó, uaireanta, ag ceann de na trí shuíomh Iarsmalainne i mBaile Átha Cliath.

Ag obair faoi

Oifigeach Forbartha iCAN, An Roinn Oideachais agus For-rochtana.

Cuspóir an Phoist

Is clár teagmhála pobail é Líonra Cartlann Pobail na hÉireann (iCAN) arna thionscnamh agus arna sheachadadh ag Ard-Mhúsaem na hÉireann i gcomhar le roinnt comhpháirtithe straitéiseacha, lena n-áirítear an Chomhairle Oidhreachta, Údaráis Áitiúla agus grúpaí pobail.

Tacaíonn foireann iCAN le hoibrithe deonacha pobail agus le gairmithe oidhreachta chun suíomhanna gréasáin cartlainne pobail a bhunú agus a choinneáil ar bhonn leanúnach; tá 46 suíomh gréasáin ball sa Líonra faoi láthair.

Tá Ard-Mhúsaem na hÉireann ag lorg duine oiriúnach chun cabhrú le forbairt agus soláthar clár, agus le leathnú náisiúnta an phríomhthionscadail chomhpháirtíochta seo.

Beidh ar an iarrthóir rathúil oibriú ar líne agus go pearsanta chun an clár iCAN a sholáthar do phobail agus do chomhpháirtithe rannpháirteacha.

Tá an post seo lánaimseartha agus faoi réir promhaidh 6 mhí. Beidh uaireanta oibre solúbtha ann mar aon le hobair ar thráthnónta agus ag deireadh na seachtaine ó am go chéile.

Beidh ar an iarrthóir rathúil freastal go pearsanta ar chruinnithe le hOifigeach Forbartha iCAN, uair sa mhí ag Ard-Mhúsaem na hÉireann – Saol na Tuaithe, Caisleán an Bharraigh, Co. Mhaigh Eo nó, uaireanta, ag ceann de na trí shuíomh Iarsmalainne i mBaile Átha Cliath.

Dualgais agus Freagrachtaí

- Cuidiú le comhordú agus le seachadadh chlár iCAN i gcomhar le ballghrúpaí agus le heagraíochtaí comhpháirtíochta.
- Cláir oiliúna agus acmhainní iCAN a fhorbairt, a sheachadadh agus a mheasúnú.
- Cuidiú le Straitéis Cumarsáide iCAN a fhorbairt agus a sheachadadh

- Suíomh Gréasáin iCAN 'Ár n-Oidhreacht Éireannach' a riar agus a fhorbairt tuilleadh
- www.ouririshheritage.org, agus cainéil na meán sóisialta
- Bainistiú tionscadail a dhéanamh maidir le príomhthionscadail/imeachtaí ar théamaí a bhaineann le hobair bhaill phobal iCAN.
- Cuir i láthair a ullmhú agus a sholáthar do lucht féachana agus páirtithe leasmhara inmheánacha agus
- seachtracha.
- Tuarascálacha agus coimrí i scríbhinn a chumadh de réir mar is gá.
- Aon dualgais agus freagrachtaí eile a d'fhéadfadh teacht chun cinn.

Sonraíocht phearsanta:

Riachtanach

- Fianaise chruthaithe a bheith ag obair le grúpaí pobail agus/nó rannphháirtíocht
- pobail/forbairt pobail
- Eolas ar stair na hÉireann/stair shóisialta/stair bhéil
- Scileanna idirphearsanta agus cumarsáide den scoth; scileanna láidre riaracháin, bainistíochta tionscadail agus anailíse.
- Cumas cinnteoireachta agus géarchúis na freagrachta.
- Scileanna sármhaithe láithreoireachta, agus taithí ar oiliúint a fhorbairt agus a sheachadadh do spriocluchtanna éagsúla.
- Scileanna sármhaithe TF mar aon le heolas oibre maith ar phacáistí bogearraí amhail Word agus Outlook, agus ar ardáin na meán sóisialta.
- An cumas obair a dhéanamh faoi bhrú agus chun déileáil le cásanna dúshlánacha ar bhealach dearfach.
- Ní mór rochtain láidir agus iontaofa ar an idirlíon a bheith aige/aici.
- Ní mór iompar féin agus ceadúnas tiomána iomlán glan a bheith agat.

Inmhianaithe

- Taithí ar obair a dhéanamh in earnáil na hoidhreachta cultúrtha nó i gcartlanna pobail nó sa dá earnáil.
- Taithí ar WordPress.
- Taithí ar réimsí na hionchuimsitheachta agus na héagsúlachta.
- Eolas agus taithí ar oibriú in earnáil na músaem, go háirithe sna
- réimsí foghlama agus bailiúchán.
- Inniúlacht ar an nGaeilge.

Próiseas Roghnúcháin

Sa chás go bhfaightear líon iarratas a sháraíonn go mór an líon is gá chun na folúntais atá ann cheana agus a mheastar a bheidh ann amach anseo a líonadh thar shaolré an phainéil, féadfaidh Ard-Mhúsaem na hÉireann próiseas gearrliostaithe a chur i bhfeidhm chun líon iarrthóirí a roghnú a dtabharfar cuireadh chun agallaimh dóibh ar bhunús na faisnéise atá ina n-iarratais. Ní hionann sin is a rá go bhfuil iarrthóirí eile mí-oiriúnach nó nach mbeadh sé ar a gcumas an post a chomhlíonadh, ach go bhfuil roinnt iarrthóirí ann ar bhonn an eolais a cuireadh ar fáil, cáilithe níos fearr, agus/nó a bhfuil níos mó taithí ábhartha acu.

Ní aisíocann Ard-Mhúsaem na hÉireann costas taistil chuig agallamh.

Riachtanais Saoránachta

Ní mór d'iarrthóirí incháilithe a bheith ina:

(a) Saoránach den Limistéar Eorpach Eacnamaíoch. Tá LEE comhdhéanta de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua; nó
(b) ina saoránaigh den Eilvéis de bhun an chomhaontaithe idir AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
(c) ina saoránaigh nach saoránaigh LEE iad ach ar céile nó leanbh de chuid saoránach LEE nó na hEilvéise iad agus a bhfuil víosa stampa 4 acu: nó
(d) Duine ar dámhadh cosaint idirnáisiúnta orthu faoin Acht um Chosaint Idirnáisiúnta 2015 nó aon bhall teaghlaigh atá i dteideal fanacht sa Stát mar thoradh ar athaontú teaghlaigh agus a bhfuil víosa stampa 4 acu: nó
(e) Duine nach saoránach LEE é ar tuismitheoir linbh chleithiúnaigh é atá ina shaoránach LEE, agus a chónaíonn i mballstát LEE nó san Eilvéis agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici.

Chun bheith incháilithe ní mór d'iarrthóirí ceann de na critéir shaoránachta thuasluaite a chomhlíonadh faoin dáta a ndéantar aon tairiscint poist.

Nóta maidir le saoránaigh RA: Deimhníodh sa chaibidlíocht faoin Bhreatimeacht idir AE agus RA a tugadh chun críche le déanaí nach bhfuil aon athrú ar an gComhaontú um Chomhlimistéar Taistil a bhí ann le fada idir RA agus Éire tar éis na Breatimeachta. Dá réir sin, tá saoránaigh RA fós i dteideal oibriú agus cónaí in Éirinn gan srian agus, mar sin, tá siad i dteideal iarratas a dhéanamh chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo má chomhlíonann siad na critéir cháilitheachta eile go léir. Tá tuilleadh faisnéise maidir leis an gComhlimistéar Taistil ar fáil anseo.

Scéim Dreasaithe um Luathscor (ISER**):**

Tá sé mar choinníoll den Scéim Dreasachta um Luathscor (ISER) mar atá leagtha amach i gCiorclán 12/09 na Roinne Airgeadais go bhfuil cosc ar dhaoine atá ar scor, faoin Scéim, iarratas a dhéanamh ar phost eile san fhostaíocht chéanna nó san earnáil chéanna. Mar sin, ní fhéadfaidh a leithéid de dhaoine a chuaigh ar scor cur isteach ar an bpost seo.

Ciorclán na Roinne Sláinte agus Leanaí (7/2010)**:**

Thug Ciorclán na Roinne Sláinte 7/2010 dar dáta an 1 Samhain 2010 isteach Scéim Spriocdhírithe um Luathscor Deonach (VER) agus Scéimeanna Iomarcaíochta Deonacha (VRS). Is coinníoll den scéim VER é nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim i dteideal a bheith athfhostaithe san earnáil sláinte poiblí nó sa tSeirbhís Phoiblí níos leithne nó i gcomhlacht atá maoinithe go hiomlán nó go príomha ó chistí poiblí. Tá feidhm ag an

toirmeasc céanna ar athfhostú faoin VRS, ach amháin go bhfuil an toirmeasc ar feadh tréimhse 7 mbliana i gceist, agus ina dhiaidh sin beidh gá le ceadú an Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe a fháil d'aon athfhostú. Níl daoine a bhain leas as ceachtar den dá scéim sin i dteideal dul san iomaíocht sa chomórtas seo.

Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí:
Thug litir na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe dar dáta an 28 Meitheamh 2012 chuig Oifigigh Pearsanra isteach, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, Comhaontú Comhchoiteann ar thángthas air idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhísí Poiblí Chomhar Ceardchumann na hÉireann (ICTU) maidir le Íocaíochtaí Iomarcaíochta ex-gratia le Seirbhísigh Phoiblí go mbeidh sé mar choinníoll den Chomhaontú Comhchoiteann nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú sin incháilithe lena n-athfhostú sa tseirbhís phoiblí ag aon chomhlacht seirbhíse poiblí (mar atá sainmhínithe sna hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009 – 2011) ar feadh tréimhse 2 bhliana ó fhoirceannadh na fostaíochta. Ina dhiaidh sin beidh toiliú an Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe ag teastáil roimh aon athfhostú. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim seo agus a d'fhéadfadh an rath a bheith orthu sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta) agus ní mór toiliú an Aire a fháil sula bhfostaítear iad in aon chomhlacht seirbhíse poiblí.

Dearbhú**:** Ceanglófar ar iarratasóirí a dhearbhú ar bhain siad leas as scéim dreasachta luathscoir na seirbhíse poiblí roimhe sin nó nár bhain. Ceanglófar ar iarratasóirí freisin aon teidlíochtaí atá acu i leith sochar pinsin seirbhíse poiblí (in íocaíocht nó caomhnaithe) ó aon fhostaíocht seirbhíse poiblí eile a dhearbhú agus/nó i gcás ina bhfuil íocaíocht in ionad faighte acu i leith seirbhíse in aon fhostaíocht sa tseirbhís phoiblí.

TREORACHA AN IARRATAIS

Cuirtear iarratais isteach ar an gcuid folúntas de **shuíomh gréasáin Ard-Mhúsaem na hÉireann**: https://www.museum.ie/en-IE/About/Careers/Vacancies

Tá sé riachtanach go gcomhlánaíonn iarrthóirí foirm iarratais agus go gcuireann siad CV atá cothrom le dáta agus litir chlúdaigh isteach. Ní mór don fhoirm iarratais a líonadh isteach go hiomlán agus í a chur isteach i gclóscríbhinn. Ní ghlacfar le foirmeacha iarratais lámhscríofa. **Iarraimid go ndéanfar na trí dhoiciméad a chomhcheangal agus a chur isteach in aon PDF amháin.**
Mura ndéanann tú amhlaidh, beidh an t-iarratas neamhiomlán, agus ní bhreithneofar é.

Chun tús a chur leis an bpróiseas iarratais, tabhair cuairt ar ár leathanach Folúntais.
Céimeanna le clárú:

- Téigh go dtí an leathanach Folúntais agus roghnaigh an post atá tú ag iarraidh cur isteach air.
- Léigh an Leabhrán Eolais le haghaidh sonraí iomlána maidir leis an bpost.
- Tá na cáipéisí atá ag teastáil le feiceáil ar an leathanach sin mar naisc.
- Cliceáil gach cáipéis, agus osclóidh sé i bhfuinneog nua. Déan gach cáipéis a íoslódáil/shábháil ar do ríomhaire/ghléas.
- Comhlánaigh na doiciméid atá ag teastáil agus nasc le chéile iad in aon PDF amháin mar aon le do CV agus do litir chlúdaigh.
- Nuair atá sé sin críochnaithe, téigh ar ais go dtí suíomh gréasáin AMÉ chun an próiseas iarratais a chur i gcrích.
- Arís, ón leathanach Folúntais, aimsigh an post atá tú ag iarraidh cur isteach air.
- Cliceáil an cnaipe **Cuir Isteach Air Anois**.
- Cuir an fhoirm i gcrích.
- Déan do PDF comhcheangailte aonair a uaslódáil.
- Déan an seiceáil Captcha a chríochnú agus cliceáil **Cuir Isteach d’Iarratas**.

Cuir **ríomhphost bailí a dhéantar monatóireacht air** ar fáil. Úsáidfear an ríomhphost mar admháil ar d’iarratas agus mar phríomhbhealach teagmhála chun teagmháil a dhéanamh le hiarrthóirí. Tabhair faoi deara le do thoil, go bhféadfaí go gcuirtear painéal le chéile ón iomaíocht seo d’fholúntais amach anseo.

Ní mór d’iarrthóirí tabhairt faoi deara go gcloífear go docht leis an spriocdháta agus sprioc-am.

Spriocdháta le haghaidh Iarratais

Ní mór iarratais a fháil tráth nach déanaí ná 17:00 Dé hAoine 30 Bealtaine 2025

NÍ GHLACFAR LE hIARRATAIS DHÉANACHA TABHAIR FAOI DEARA GUR FAOIN IARRATASÓIR ATÁ SÉ CHUN A CHINNTIÚ GO bhFAIGHTEAR IARRATAIS UILE ROIMH AN

SPRIOC-AM AGUS AN SPRIOCDHÁTA Cloífear go docht leis an spriocdháta agus sprioc-am.
Tabhair faoi deara nach mbreithneofar iarratais don phost seo ach ar bhonn na Foirme Iarratais atá curtha ar fáil mar aon le CV agus litir Iarratais. Beidh sonraí teagmhála triúr moltóirí de dhíth má théann iarratasóir ar aghaidh chuig an gcuid níos déanaí den phróiseas earcaíochta
Beidh dícháiliú ina thoradh ar chanbhasáil.

Príomhchoinníollacha seirbhíse

Pá:

Is é seo a leanas scála tuarastail an phoist seo Scála Leibhéal Grád RPP an Oifigigh Feidhmiúcháin (Ranníocaíocht Phinsin Phearsanta) (Comhaontú Seirbhíse Poiblí 2024-2026 – 01 Márta 2025 – Níos mó de 2% nó €1000)

€37,544	€39,465	€40,550	€42,667	€44,564	€46,400	€48,229
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
€50,019	€51,848	€53,670	€55,604	€56,900	€58,748	€60,610
8	**9**	**10**	**11**	**12 NMAX**	**13 LSI1***	**14 LS12****

Faoi réir feidhmíocht shásúil, d'fhéadfadh sé go mbeadh incrimintí iníoctha de réir Bheartas reatha an Rialtais.

* Tar éis 3 bliana de sheirbhís shásúil ar phá uasta
**Tar éis 6 bliana de sheirbhís shásúil ar phá uasta

Tuarastal Tosaigh
Beidh iontráil ag íosmhéid an scála - **€37,544** in aghaidh na bliana, an 1ú pointe ar Scála RPP Grád Leibhéal an Oifigigh Fheidhmiúcháin (Comhaontú Seirbhíse Poiblí 2024-2026 – 01 Márta 2025 – Níos mó de 2% nó €1000). Féadfar an ráta luach saothair a choigeartú ó am go chéile de réir bheartas pá an Rialtais.

Fad na Fostaíochta
Beidh an ceapachán i gcáil phromhaidh ar feadh tréimhse sé mhí. Ag brath ar chríochnú rathúil na tréimhse promhaidh, tairgfear conradh téarma seasta ar feadh seacht mí eile. Féadfar an conradh a fhoirceannadh ag am ar bith ag ceachtar den dá thaobh de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta, 1973 agus 1991.

Saoire bhliantúil
Beidh **23** lá oibre ann mar shaoire bhliantúil sa bhliain. Tá an tsaoire sin bunaithe ar sheachtain cúig lá agus ní áirítear léi na gnáth-laethanta saoire poiblí.

Uaireanta Tinrimh
Socrófar uaireanta tinrimh ó am go chéile de réir comhaontuithe lárnacha ach ní bheidh siad níos lú ná 43.25 uair an chloig comhlán in aghaidh na seachtaine (35 ghlanuair an chloig in

aghaidh na seachtaine). Go sonrach, 9rn go 5in, Luan go hAoine, le hobair uaireanta tráthnóna agus deireadh seachtaine.
Tá uaireanta solúbtha oibre i gceist a thagann le polasaí Ard-Mhúsaem na hÉireann maidir le uaireanta solúbtha oibre.

Aontóidh tú chun comhoibriú d'fhonn cuidiú le AMÉ taifead cruinn a choinneáil ar do chuid uaireanta oibre ar mhaithe le *hAlt 25 d'Acht um Eagrú Am Oibre, 1997.*

Dualgais
Beidh ort aon dualgais a d'fhéadfaí a shannadh duit ó am go ham a chomhlíonadh de réir mar is cuí don phost. Beidh an post ina phost lánaimseartha agus ní bheidh baint agat le haon ghnó seachtrach a chuirfeadh isteach ar chomhlíonadh dualgas oifigiúil. Aontaíonn tú chun tabhairt faoi na dualgais a ghabhann leis an bpost agus chun glacadh leis na coinníollacha faoina gcomhlíontar na dualgais, nó faoina bhféadfadh sé a bheith riachtanach iad a chomhlíonadh.

Ginearálta
Tá an ceapachán faoi réir Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse, 1956 go 1996, an tAcht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin) 2004 agus aon Acht eile atá i bhfeidhm faoi láthair a bhaineann leis an státseirbhís. Beidh an té a cheapfar faoi réir bheartais an Ard-Mhúsaeim maidir leis an gCód Caighdeán agus Iompair.

Aoisliúntas agus Scor
Déanfar na téarmaí agus coinníollacha aoisliúntais cuí mar atá in Ard-Mhúsaem na hÉireann a thairiscint don iarrthóir rathúil nuair a thairgfear an ceapachán. Go ginearálta, agus seachas i gcás iarrthóirí a d'oibrigh i bpost seirbhíse poiblí inphinsin (nár bhain téarmaí na scéime aonair leis) sna 26 seachtainí roimh an gceapachán (féach alt d thíos), ciallaíonn sé sin go ndéanfar ceapachán a thairiscint dóibh bunaithe ar bhallraíocht den Scéim Pinsin Seirbhísí Poiblí Aonair ("An Scéim Aonair"). Is iad seo a leanas na príomhfhorálacha a bhaineann le ballraíocht na Scéime Aonair:

a. Aois Inphinsin
Is í an aois íosta dá bhfuil pinsean iníoctha ná 66 (ag éirí go 67 agus 68) ag teacht le hathruithe ar aois an Phinsin Stáit.

b. Aois Scoir:
Ní mór do chomhaltaí na scéime dul ar scor nuair a bheidh siad 70 bliain d'aois.

c. Laghdú Pinsin
- Más rud é go raibh an té a cheapfar fostaithe sa Státseirbhís roimhe seo agus go bhfuil sé ag fáil pinsin ón Státseirbhís beidh feidhm ag gnáthrialacha faoi laghduithe. Mar sin féin, má bhí an té a cheapfar fostaithe sa Státseirbhís roimhe sin agus más rud é gur bronnadh pinsean air faoi shocruithe luathscoir deonacha (seachas faoin Scéim Dreasachta Luathscoir (ISER) nó Ciorclán na Roinne Sláinte 7/2010 VER/VRS, mar a tugadh le fios thuas rud a fhágann nach bhfuil duine incháilithe don chomórtas) cuirfear deireadh leis an teidlíocht don phinsean sin le héifeacht ó dháta an athcheaptha. Déanfar socruithe speisialta, áfach, chun seirbhís roimhe sin a thug an té a cheapfar

a ríomh chun críche aon dámhachtain aoisliúntais amach anseo a bhféadfadh an té a cheapfar a bheith incháilithe ina leith.

- Má bhí an té a cheapfar fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí tabhair faoi deara go bhfuil foráil san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012 lena leathnaítear laghdú pinsin do gach Státseirbhíseach agus Seirbhíseach Poiblí atá athfhostaithe sa chás go bhfuil pinsean Seirbhíse Poiblí á íoc. Tháinig an fhoráil seo chun laghdú a chur i bhfeidhm ar fud na seirbhíse poiblí níos leithne i bhfeidhm an 1 Samhain 2012. **D'fhéadfadh impleachtaí pinsin a bheith aige seo d'aon duine a cheapfar sa phost seo atá ag fáil pinsean Státseirbhíse nó Seirbhíse Poiblí faoi láthair nó a bhfuil pinsean caomhnaithe Sibhialta nó Seirbhíse Poiblí aige a bheidh iníoctha le linn a fhostaíochta sa phost seo.**

- **Ciorclán 102/2007 de chuid na Roinne Oideachais agus Scileanna faoin Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí**
  Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna isteach Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí. Is coinníoll den Scéim Luathscoir é, seachas na cásanna atá leagtha amach in Alt 10.2 agus in Alt 10.3 de cháipéisíocht ábhartha an chiorcláin, agus leis na heisceachtaí sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi **Shnáitheanna 1, 2 nó 3** den scéim seo agus go bhfuil sé fostaithe ina dhiaidh sin in aon cháil in aon chuid den earnáil phoiblí, **scorfar láithreach** d'íocaíocht pinsin leis an duine sin faoin scéim. Athchromfar ar íocaíochtaí pinsin, áfach, ar scor den fhostaíocht sin nó ar 60ú breithlá an duine sin, cibé acu is déanaí, ach ar atosú, beidh an pinsean bunaithe ar sheirbhís ináirithe iarbhír an duine mar mhúinteoir (i.e. ní chuirfear na blianta breise a tugadh roimhe sin san áireamh agus íocaíocht an phinsin á ríomh).

  Dul ar Scor de thoradh Drochshláinte. Tabhair do d'aire sa chás go bhfuil duine scortha ó chomhlacht Státseirbhíse/Seirbhíse Poiblí ar fhorais drochshláinte go bhféadfadh a phinsean ón bhfostaíocht sin a bheith faoi réir athbhreithniú de réir na rialacha um scor de bharr drochshláinte laistigh de scéim phinsin na fostaíochta sin.

d. Seirbhísigh Phoiblí roimhe seo
Cé gurb é ballraíocht sa Scéim Aonair atá sna téarmaí réamhshocraithe pinsin atá leagtha amach sna hailt roimhe seo, ach b'fhéidir nach mbeidh sé seo i gceist i gcás daoine áirithe a cheapfar. Tugtar sonraí iomlána na gcoinníollacha a rialaíonn cibé acu an bhfuil nó nach bhfuil seirbhíseach poiblí ina bhall den Scéim Aonair san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha eile), 2012. Mar sin féin is í an phríomheisceacht (i gcomhthéacs an chomórtais seo agus go ginearálta) ná maidir le **hiarrthóir rathúil a d'oibrigh i gcáil inphinsin (nach raibh faoi théarmaí na scéime aonair) sa tseirbhís phoiblí laistigh de 26 seachtain ón am ar ghlac an t-iarrthóir leis an gceapacháin nach mbeadh an té sin ina bhall den Scéim Aonair de ghnáth.** Sa chás sin thairgfí ballraíocht sa scéim pinsin do státseirbhísigh neamhbhunaithe ("Scéim Fostaithe Stáit Neamhbhunaithe") d'iarrthóir dá leithéid. Chiallódh sé seo go mbeadh feidhm ag na forálacha lacáiste ag (c) thuas, agus ina theannta sin bheadh impleachtaí ann maidir le fabhrú pinsin mar atá leagtha amach thíos:

e. Fabhrú Pinsin

Bheadh teorainn 40 bliain i bhfeidhm maidir leis an tseirbhís iomlán ar féidir a áireamh i leith pinsin i gcás go raibh duine ina bhall de níos mó ná scéim pinsin seirbhíse poiblí amháin. Tháinig an teorainn 40 bliain seo, dá bhforáiltear san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha eile), 2012 i bhfeidhm ar an 28 Iúil 2012. **D'fhéadfadh impleachtaí a bheith aige seo d'aon duine a cheapfar a thuill cearta pinsin i bhfostaíocht seirbhíse poiblí roimhe seo.**

f. Asbhaint a Bhaineann le Pinsean
Tá an ceapachán seo faoi réir na hasbhainte a bhaineann le pinsin de réir an Achta um Bearta Airgeadais Éigeandála ar mhaithe le Leas an Phobail 2009. Le haghaidh tuilleadh faisnéise faoin Scéim Pinsin Seirbhísí Poiblí Aonair do Sheirbhísigh Phoiblí féach ar an suíomh Gréasáin seo a leanas: http://www.per.gov.ie/pensions

Saoire bhreoiteachta
Féadfar pá iomlán a cheadú nuair a bhíonn duine as láthair de bharr breoiteachta ach é sin a bheith deimhnithe i gceart, ar choinníoll nach bhfuil aon fhianaise ann faoi mhíchumas buan maidir le seirbhís, agus is féidir é a cheadú suas go dtí 92 lá ar a mhéid in aon bhliain amháin agus ar leathphá ina dhiaidh sin, faoi réir 183 lá saoire bhreoiteachta ar a mhéid a bheith ann in aon tréimhse ceithre bliana nó níos lú.

Ceanglófar ar an té a cheapfar mandáid a shíniú ag údarú don Roinn Coimirce Sóisialaí aon sochair atá dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach le hArd-Mhúsaem na hÉireann agus beidh íocaíocht le linn breoiteachta faoi réir ag an oifigeach na héilimh riachtanacha a dhéanamh ar shochar árachais shóisialaigh chuig an Roinn Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorainneacha riachtanacha ama.

Rúndacht oifigiúil agus sláine
Beidh an té a cheapfar faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla 1963, arna leasú leis an Acht um Shaoráil Faisnéise 1997. Aontóidh an té a cheapfar gan aon fhaisnéis rúnda a nochtadh do thríú páirtithe go háirithe faisnéis a bhfuil acmhainneacht tráchtála ag baint léi, le linn na tréimhse fostaíochta nó ina diaidh.

Réamhcheadú maidir le foilsiú
Aontóidh an té a cheapfar gan ábhar a bhaineann le dualgais oifigiúla a fhoilsiú gan cead a fháil roimh ré ó Stiúrthóir Ard-Mhúsaem na hÉireann.

Gníomhaíocht pholaitiúil
Le linn an téarma fostaíochta, beidh an té a cheapfar faoi réir na rialacha a rialaíonn státseirbhísigh agus polaitíocht.

Tuilleadh sonraí
Tá forálacha mionsonraithe maidir le téarmaí agus coinníollacha éagsúla eile, amhail catagóirí saoire (lena n-áirítear saoire mháithreachais, uchtála agus sláinte & sábháilteachta), cuid acu nó gach ceann díobh a d’fhéadfadh a bheith ábhartha don duine a cheapfar, leagtha amach i gciorcláin atá ar fáil ar www. personnelcode.gov.ie.

Is mar threoir amháin atá sé seo ceaptha. Eiseofar téarmaí agus coinníollacha iomlána mar chuid den chonradh fostaíochta.